



جامعة البصرة
كلية الطب البيطري
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

دليل معايير التميز في كلية الطب البيطري - جامعة البصرة

إعداد

الأستاذ الدكتور

حسنين هشام ناصر

مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

2026

المقدمة

تعمل شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي على تطبيق اعلى معايير الجودة العالمية لغرض الارتقاء بالواقع الأكاديمي والوظيفي في كلية الطب البيطري لتكون منافسا قويا بين كليات الطب البيطري واسما متميزا من خلال تحقيق هذه المعايير

ومن بين اهم هذه المعايير من حيث التطبيق هي تحفيز البحث العلمي والأداء الجامعي من خلال تمييز الأساتذة الجامعيين والموظفين من الفنيين والحرفيين....ولأجل تحقيق ذلك اطلقت شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء الجامعي عدة معايير يتم من خلالها وضع الأسس الصحيحة لخطوات اختيار التدريسي المتميز والباحث المتميز والبحث المتميز والموظف المتميز والحرفي المتميز... بغية وضع جوائز تقديرية تسهم لبث روح التفاعل والتنافس الإيجابي بين منتسبيها

لذلك وضع هذا الدليل والذي سيتم نشره كأداة اختيار واضحة تحسم موضوع اختيار التميز والتميز في العمل والأداء الوظيفي والأكاديمي ومن الله التوفيق

الأستاذ الدكتور

حسنين هشام ناصر

مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

2026/3/24

1- التدريسي المتميز

ان اختيار التدريسي المتميز يتم من خلال الترشيحات التي يقدمها السادة رؤساء الفروع العلمية في كلية الطب البيطري الى مجلس الكلية اثناء اجتماعا رسميا يثبت فيها الاسم الكامل للمرشح مع اللقب العلمي وتاريخ الحصول على اخر لقب علمي ويتم الاختيار وفقا لما يلي:

- 1- ان يكون الاختيار بحيادية
- 2- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى درجات تقييم الأداء للسنة الأخيرة
- 3- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى نشاطات لا صفية داخل وخارج الجامعة
- 4- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى نسبة حضور في ورش العمل والندوات
- 5- التدريسي الذي لديه اعلى نسبة مشاركة في اللجان داخل الكلي
- 6- الذي لديه نسبه نجاح الطلبة عالية

2 - الباحث المتميز

يتم اختيار الباحث المتميز من خلال ترشيحات السادة رؤساء الفروع العلمية المحترمون وفقا للمعايير التالية:

- 1- ان يكون الاختيار بحيادية
- 2- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى نسبة نشر للبحوث في السنة الاخيرة
- 3- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى نسبة استشهاد في سكوبس
- 4- اختيار التدريسي الذي لديه اعلى نسبة استشهاد في الويب ساينس
- 5- التدريسي الذي لديه براءات اختراع

3- البحث المتميز

يتم اختيار البحث المتميز من خلال الترشيحات التي تقدم الى شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي في الكلية بشكل مباشر من الاساتذه والباحثين خلال شهر اذار من كل سنة وتتم المفاضلة وفقا للمعايير التالية:

- 1- ان يكون الاختيار بحيادية
- 2- البحث المنشور في مستوعات عالمية مثل سكوبس وكلافيت
- 3- البحث الحاصل على نقاط استشهاد في مستوعب سكوبس
- 4- البحث الحاصل على اعلى نقاط استشهاد في الويب ساينس
- 5- يفضل البحث الناتج عن فريق بحثي على البحث المستل من رسائل الماجستير واطاريح الدكتوراه
- 6- يفضل البحث الذي يتعامل مع مشكلة واقعية ويترح الحلول لها
- 7- يفضل البحث ذو المردود المالي للمؤسسة على غيره من البحوث

4- الموظف المتميز

يتم اختيار الموظف المتميز من خلال ترشيحات تقدم من قبل السادة عميد ومعاوني العميد للشؤون الاجارية والعلمية وكذلك المرشحين المنتسبين الى الفروع العلمية في حال تواجدهم وفقا للمعايير ادناه:

- 1- ان يكون الاختيار بحيادية
- 2- اختيار الموظف الذي لديه اعلى درجات تقييم الأداء للسنة الأخيرة
- 3- اختيار الموظف الذي لديه اعلى نشاطات في مجال عمله
- 4- اختيار الموظف الذي لديه اعلى نسبة حضور في ورش العمل والندوات
- 5- اختيار الموظف الذي لديه اعلى نسبة مشاركة في اللجان داخل الكلي
- 6- اختيار الموظف الذي لديه نسبه مشاركة في الدورات التطويرية للأداء
- 7- اختيار الموظف الذي لديه اقل عدد من الاجازات في السنة الأخيرة (في حال التنافس)

5- الحرفي المتميز

تتم المفاضلة بين اسماء المرشحين من قبل السيد معاون العميد للشؤون الإدارية ووفقا للمعايير التالية:

- 1- ان يكون الاختيار بحيادية
- 2- اختيار الحرفي الذي لديه اعلى درجات تقييم الأداء للسنة الأخيرة
- 3- اختيار الحرفي الذي لديه التزاما كبيرا بما يناط له من واجبات
- 4- اختيار الحرفي الذي لديه اعلى نشاطات واضحة داخل الكلية
- 5- اختيار الموظف الذي لديه مشاركة في الدورات التطويرية للأداء
- 6- اختيار الموظف الذي لديه اقل عدد من الاجازات في السنة الأخيرة (في حال التنافس)